Карта новой архитектоники инновационного пространства эффективного управления ОО в МСО г. Ярославля.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Цель 1 (И)** | Направления | 2016-2017 | 2017-2018 | 2018-2019 | Задачи | Результаты | **Цель 2 (Р)** |
| **Включенность руководителей всех ОО в новую архитектонику инновационного пространства МСО как обязательная составляющая профессионального стандарта директора****Конструироваие новой архитектоники инновационного пространства МСО.** | Анализ ситуации.Обозначение проблемного поляРазвитие аналитической деятельности руководителей ОО | Поисковая инвентаризация эффективности управления и проблемного поля директорского корпусаОбобщение результатов опыта инновационных площадок по вопросам управления | Поисковая инвентаризациявнешних ресурсов | Мониторинг инновационного потенциала руководителей и точек роста управленческой деятельности  | Разработать эффективный инструмент выявления проблемного поля (дефицитов) в деятельности управленцев первого уровня и готовности к тьюторскому и консультационному сопровождениюОсвоение инструментария авторского надзора, мониторинга, экспертизы | Наличие диагностического инструмента мониторингаИспользование в практике инструментария авторского надзора, мониторинга, экспертизы | **Создание образовательной модели повышения профкомпетентности руководителей, типовых индивидуальных территорий** |
| Выстраивание партнерских отношений и сотрудничества в развитии профессиональных компетенций руководителя | Создание карты проблемных зон компетентностей директоров и карты точек эффективного управления по вскрытым проблемам | Комплектование сети подпроектов по вопросам эффективного управления ОО | Совершенствование механизмов взаимодействия в рамках новой архитектоники инновационного пространства эффективности управления ОО в МСО  | Разработать механизмы эффективной коммуникации.  | Разработан механизм эффективной коммуникации |
| Сопровождение руководителей в инновационном пространстве | Совершенствование экспертно-аналитической компетентности руководителей ОО в условиях кооперации и тьюторства | Совершенствование компетентности проектно-исследовательской деятельности руководителей ОО в условиях кооперации и тьюторства | Самооценка результативности и эффективности деятельности директора Самооценка включенности в инновационное пространство | Включить директороввсех ОО винновационнуюдеятельность в качестверуководителей иучастников проектов | Сетевая система профессионального взаимодействия и выявления точек роста по вопросам эффективного управления |
| Задачи процесса | Сконструировать реальную общую картину инновационного пространства ОО МСО | Разработать механизмы взаимодействия руководителей в новой архитектонике | Анализ результатов проекта. Разработка стратегий дальнейшего инновационного развития ОО и МСО | Участники проекта:Совет директоровДепартамент образования мэрии г.ЯрославляГЦРОДиректора ОО МСО |
| Результат | Первичная реальная карта инновационного пространства и точек роста управленца первого уровня | Карта новой архитектоники инновационного пространства и точек роста управленца первого уровня | Новый проект. |